
МЕНЕДЖМЕНТ

ОТРИМАНО:

10 Липня 2024

ПРИЙНЯТО:

18 Вересня 2024

ВИПУСК:

20 Жовтня 2024

УДК 005:[334.78:658.147]

DOI 10.26661/2522-1566/2024-3/29-10

ОСОБЛИВОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ АКЦІОНЕРНОГО КАПІТАЛУ КОРПОРАТИВНОГО ФОНДУ

Половинкіна Р.Ю.*

к.ю.н.

Запорізький національний університет

м. Запоріжжя, Україна

ORCID [0009-0002-8318-0539](https://orcid.org/0009-0002-8318-0539)

Демченко А.О.

*здобувач другого (магістерського) рівня
освіти*

Запорізький національний університет

м. Запоріжжя, Україна

* Email автора для листування: polovinkinaruslana@gmail.com

Анотація. Стаття присвячена формуванню нових наукових рішень щодо виокремлення особливостей менеджменту акціонерного капіталу корпоративного фонду. Наголошено, що ефективне управління включає економічні, фінансові та правові знання про компанії даного виду. Проведено аналіз діяльності органів управління інститутів спільного інвестування. Обґрунтовано, що діяльність корпоративних інвестиційних фондів спрямована на забезпечення, залучення, розміщення та ефективного управління фінансовими ресурсами інвесторів та акціонерів. Доведено практичну реалізацію менеджменту акціонерного капіталу. Встановлено нормативну підсистему управління капіталу корпоративного фонду. З'ясовано перелік ключових особливостей статутного капіталу зарубіжних компаній. **Метою** статті є визначення особливостей в управлінні статутним капіталом інвестиційного корпоративного фонду, а також сформулювати практичні рекомендації по менеджменту акціонерного капіталу. **Методологія:** використано комплекс загальнонаукових та спеціалізованих методів на теоретичному та емпіричному рівнях, таких як: порівняння для визначення підсистем управління юридичних осіб; метод систематизації, групування і логічного узагальнення при розкритті компетенції вищих органів керівництва корпоративного інвестиційного фонду, а також для узагальнення та систематизації висновків та пропозицій; системно-функціональних допоміг у побудові системи принципів управління статутним капіталом акціонерного товариства. У статті використано методи логічного узагальнення та наукової абстракції для визначення ключових складових управління фінансами підприємства, методи аналізу та синтезу допомогли при дослідженні складових управління, у єдиному взаємозв'язку всіх елементів. **Результати:** розроблено практичні рекомендації управління акціонерним капіталом корпоративного фонду.

Ключові слова: акціонерний капітал, статутний капітал, управління, менеджмент, юридична особа, корпоративний фонд.

JEL Classification: G 30, G 39.

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ

Акціонерний капітал являє собою кошти, залучені компанією шляхом випуску акцій її акціонерам. Він служить фінансовою основою, на якій компанії будують свою діяльність і шукають можливості для зростання. Акціонерний капітал є важливою складовою структури капіталу компанії. Він відіграє вирішальну роль у визначенні його фінансового стану та інвестиційного потенціалу. Кошти, залучені через акціонерний капітал, компанія може використовувати для фінансування своєї діяльності, інвестування в нові проекти, придбання активів або погашення боргів.

У сучасній науковій діяльності особливої актуальності набуває проблема дослідження менеджменту акціонерного капіталу. Як зазначає В. Харченко, метою управління структурою капіталу є мінімізація витрат із залученням довгострокових джерел фінансування і тим самим забезпечити власникам капіталу максимальну ринкову оцінку вкладених ними грошових коштів [1]. Слід сказати, що це право розповсюджується на діяльність всіх юридичних осіб, однак, що стосується корпоративного фонду, то вирізняють свої особливості. Що включає економічний, фінансовий, юридичний підходи та менеджмент.

АНАЛІЗ ДОСЛІДЖЕНЬ І ПУБЛІКАЦІЙ

Теоретичні засади менеджменту акціонерного капіталу акціонерних товариств у своїх працях досліджували наступні науковці: Бігдан А., Грідчина М., Гончаренко О., Кнейслер О., Квасовський О., Ніпіаліді О., Шкільняк М. та інші.

ФОРМУЛЮВАННЯ ЦІЛЕЙ СТАТТІ ТА ПОСТАНОВКА ЗАВДАННЯ

Метою проведення дослідження виступає розробка практичних рекомендації по менеджменту акціонерного капіталу, а також визначення особливостей в управлінні статутним капіталом інвестиційного корпоративного фонду.

МЕТОДОЛОГІЯ

В межах наукового дослідження, для досягнення мети статті, використано комплекс загальнонаукових та спеціалізованих методів на теоретичному та емпіричному рівнях, таких як: порівняння для визначення підсистем управління юридичних осіб; метод систематизації, групування і логічного узагальнення при розкритті компетенції вищих органів керівництва корпоративного інвестиційного фонду, а також для узагальнення та систематизації висновків та пропозицій; системно-функціональних допоміг у побудові системи принципів управління статутним капіталом акціонерного товариства. У статті використано методи логічного узагальнення та наукової абстракції для визначення ключових складових управління фінансами підприємства, методи аналізу та синтезу допомогли при дослідженні складових управління, у єдиному взаємозв'язку всіх елементів.

ВИКЛАД ОСНОВНОГО МАТЕРІАЛУ ДОСЛІДЖЕННЯ

Підтримуючи думку С. Кулюкіна зазначимо, що практичну реалізацію менеджменту акціонерного капіталу становлять спонукальні мотиви управління юридичною особою, а також:

- прийняття і виконання рішень пов'язаних з рухом акціонерного капіталу;
- пошуку джерел фінансування;
- визначення кола акціонерів;
- організації емісії цінних паперів;

- формування дивідендної політики;
- регулювання ринку цінних паперів;
- забезпечення ринкової вартості акцій;
- підвищення ліквідності підприємства;
- забезпечення оптимальних методів фінансування;
- формування фінансової стратегії і тактики підприємства [2].

Особливої уваги заслуговує позиція В. Лазорчина та В. Шапка, які у своїй науковій статті зазначили, що основними складовими управлінської системи є такі підсистеми управління акціонерним капіталом:

- методологія управління;
- організація управління;
- комунікаційне забезпечення;
- нормативне забезпечення;
- кадрове забезпечення;
- матеріальне забезпечення [3].

Застосування методології управління надасть можливість виробити стандартизовані підходи в управлінні капіталом. Топ-менеджер разом з керівником зобов'язані розробити систему правил, умов, принципів та ідей, що допоможуть у вирішенні кризових фінансових ситуацій. А також стандартизовані правила допоможуть визначити кроки фінансового відділу, порядок закриття робочих проектів та взаємодію всіх відділів компанії.

Організація управління корпоративним фондом сприяє успішній комунікації між різними відділами. До речі, однією з головних проблем великих компаній є проблема комунікації між відділами, акціонерами та інвесторами. Топ-менеджер, у свою чергу, зобов'язаний вирішити цю проблему та розробити план організації управління, що забезпечує функціонування зовнішньої та внутрішньої соціально-економічної діяльності компанії.

Комунікаційне забезпечення є основною складовою ланкою управлінської системи, оскільки діяльність будь-якої компанії, в тому числі корпоративного фонду пов'язано з людьми – співробітники, акціонери, інвестори. Як зазначалось вище, успішна комунікація між цими суб'єктами є ефективним управлінням, що сприяє розвитку компанії. Спираючись на думку Л. Шмалій зазначимо, що формування методологічних принципів інформаційно-комунікаційного забезпечення компанії є пріоритетним напрямком розвитку цінностей бізнесу, створення компетентностей та пріоритетів діяльності підприємства в умовах конкурентного середовища [4].

Нормативним забезпеченням діяльності корпоративного фонду є статут, регламент, рішення загальних зборів та протоколи наглядової ради. Ці документи регламентують та забезпечують законну діяльність фонду.

Якісне кадрове забезпечення управлінської системи є запорукою успішного бізнесу. При створенні цієї підсистеми можна використовувати професійне навчання, підготовку та перепідготовки кадрів, залучення професійного рекрутингового агентства, створення корпоративної культури, розробити систему цінностей компанії.

Слід доповнити підсистему матеріального забезпечення, а саме матеріально-технічне забезпечення компанії. Значна частка витрат відходить на утримання офісу, працівників та нормального функціонування підприємства при здійсненні його поточної діяльності. Менеджмент акціонерного капіталу повинен включати підсистему матеріально-технічного управління корпоративного фонду.

Діяльність корпоративних інвестиційних фондів спрямована на забезпечення, залучення, розміщення та ефективного управління фінансовими ресурсами інвесторів. Корпоративний фонд є одним із видів інститутів спільного інвестування, активи якого формуються за рахунок:

- коштів спільного інвестування;

- об'єктів незавершеного будівництва;
- майбутніх об'єктів нерухомості та спеціальних майнових прав на них;
- корпоративних прав;
- майнових прав та вимог, а також інших активів передбачених законодавством.

В контексті поглибленого теоретичного аналізу пропонуємо виділити систему принципів управління акціонерним капіталом. Зокрема, класичні принципи управління, загальні та структурні. До класичних пропонуємо віднести: повноваження та відповідальність; єдності, винагорода персоналу, корпоративний дух, порядку та справедливості та ініціатива. Загальні принципи управління – системність, об'єктивність, плановість, зворотного зв'язку. Оптимізація управління, узгодженість цілей, відповідальність, концентрації ресурсів, послідовність визначають структурні принципи управління.

Закон України «Про інститути спільного інвестування» визначає порядок створення та функціонування корпоративного фонду [5]. Для визначення ключових моментів особливостей менеджменту акціонерного капіталу необхідно розібратись у діяльності посадових осіб та органів управління фонду, оскільки їх політика спрямована на накопичення та зростання фінансових ресурсів. Установчі збори товариства проводяться протягом трьох місяців, після оплати засновниками вартості акцій корпоративного фонду.

На установчих зборах вирішуються наступні питання:

- затвердження статуту;
- створення наглядової ради та обрання її членів;
- уповноваження представників на вчинення юридично значущих дій від імені фонду;
- затвердження приватного розміщення акцій серед засновників;
- затвердження проектів договорів з компанією управління активами та зберігачем активів корпоративного фонду;
- вчинення інших дій, пов'язаних із діяльністю корпоративного фонду.

Важливим в управлінні акціонерним капіталом корпоративного фонду є статут, оскільки у ньому закріплюються:

- тип корпоративного фонду (відкритий, інтервальний, закритий);
- вид корпоративного фонду (диверсифікований, недиверсифікований, спеціалізований, кваліфікаційний);
- належність корпоративного фонду до венчурного або біржового фондів;
- розмір статутного капіталу;
- номінальну вартість і загальну кількість акцій корпоративного фонду;
- порядок виплати дивідендів учасникам, якщо це передбачено;
- порядок скликання та проведення загальних зборів, їх компетенцію та порядок прийняття рішень;
- кількісний склад, компетенцію наглядової ради фонду.

Ці положення є значущими, оскільки від виду корпоративного фонду залежить склад та структура активів інституту спільного інвестування. Порядок функціонування додаткового фонду для виплати дивідендів, якщо їх виплата передбачена. Також звертаємо увагу, що мінімальний розмір статутного капіталу встановлений законом. Вирішення поточних питань діяльності корпоративного фонду займаються загальні збори та наглядова рада.

Наступним важливим документом, який забезпечує діяльність корпоративного фонду є регламент, який має бути зареєстрований протягом шести місяців з моменту державної реєстрації юридичної особи. Зазначимо важливі положення регламенту, які відображають особливості менеджменту акціонерного капіталу фонду:

- порядок, умови та перелік дій, спрямованих на захист інтересів учасників, у разі зміни компанії з управління активами та зберігача активів корпоративного фонду;

- порядок визначення вартості чистих активів та ціни розміщення (викупу) акцій корпоративного фонду;
- порядок визначення розміру винагороди компанії з управління активами та покриття витрат, пов'язаних з діяльністю корпоративного фонду, що відшкодовується за рахунок його активів.
- порядок виплати дивідендів (якщо це передбачено для закритого корпоративного фонду);
- порядок та строки викупу корпоративним фондом своїх акцій;
- інвестиційну декларацію;
- мінімальну вартість активів, що є предметом договорів, укладених з компанією з управління активами, які підлягають затвердженню наглядовою радою.

Не менш важливими в управлінні корпоративного фонду є діяльність загальних зборів та робота наглядової ради. Звернемо увагу на суттєві повноваження цих органів при роботі з акціонерним капіталом:

1. До повноважень загальних зборів відноситься:
 - прийняття рішення про розміщення акцій корпоративного фонду;
 - затвердження протоколу про зменшення статутного капіталу корпоративного фонду;
 - прийняття рішення про виплату дивідендів та затвердження їх розміру для закритого корпоративного фонду;
 - прийняття рішень про обрання (заміну) компанії з управління активами, зберігача активів інституту спільного інвестування, депозитарію цінних паперів;
 - затвердження рішення про ліквідацію корпоративного фонду.
2. До компетенції наглядової ради належить:
 - затвердження змін до проспекту емісії акцій корпоративного фонду;
 - прийняття рішень про проведення чергових та позачергових загальних зборів;
 - затвердження договорів щодо активів корпоративного фонду, укладених з компанією управління активами.

Вищезазначений перелік не є вичерпним спеціальний закон передбачає і інші повноваження, однак, нам було виділено саме особливі положення, що стосуються менеджменту акціонерного капіталу. Корпоративний фонд складний та багатогранний механізм і для ефективного управління акціонерним капіталом необхідний комплексний підхід, який включає особливості діяльності органів управління юридичною особою.

Підтримуючи думку Л. Шило зазначимо, що ключове завдання органів управління акціонерного товариства полягає у забезпеченні фінансової стійкості, достатнього рівня ліквідності та прибутковості. Інформаційною основою для здійснення фінансового аналізу юридичної особи є його бухгалтерська звітність. Різновидом бухгалтерської звітності, яка призначена для здійснення характеристики фінансового стану діяльності групи юридичних осіб (корпорації, холдингу), що заснована на контролі, є консолідована фінансова звітність, головне завдання якої полягає у забезпеченні доступу зацікавлених осіб до якісної та надійної інформації щодо групи суб'єктів підприємництва [6].

Слід зазначити, що на процес організації менеджменту акціонерного капіталу впливають безліч факторів, зокрема, форма власності корпоративного фонду, види активів компанії, а також розмір статутного капіталу. Законодавством передбачено мінімальний розмір статутного капіталу для корпоративного фонду, що становить 1250 мінімальних заробітних плат у місячному розмірі, який встановлюється на день реєстрації юридичної особи. На даний період мінімальна заробітна плата становить 8000 грн. 00 коп. (з 01.04.2024 року), виходячи з цього розмір статутного капіталу має становити 10 млн. грн. 00 коп. [7].

Для повного та всебічного дослідження питання пропонуємо звернутись до досвіду американських компаній. Багато наукових статей присвячено рекомендаціям по управлінню

статутного капіталу для інвесторів. Посилаючись на думку Ш. Бхардвадж, звернемо увагу на перелік ключових особливостей статутного капіталу:

- подільність: акції, одиниці акціонерного капіталу, подільні. Інвестори можуть володіти часткою компанії через дробові акції, що робить право власності доступним для більш широкого кола інвесторів;
- обмежена відповідальність: відповідальність акціонерів обмежена сумою капіталу, який вони інвестували в компанію. Це означає, що вони не несуть особистої відповідальності за борги компанії, крім своїх інвестицій;
- право голосу на загальних зборах акціонерів дозволяє акціонерам брати участь у прийнятті певних рішень компанії, наприклад, розподіл дивідендів або призначення членів правління. Це розширює можливості інвесторів і забезпечує залучення зацікавлених сторін;
- без комісії: під час випуску акціонерного капіталу з активів компанії не стягується плата;
- бонусні акції: компанії можуть винагороджувати акціонерів, періодично пропонуючи їм бонусні акції безкоштовно [8].

До цього переліку можна додати кредитоспроможність власного та позикового капіталу, що є доступними для фінансування компанії, а також акціонерний капітал залишається в компанії до її ліквідації.

Проблема ефективного управління фінансами вирішувалась по-різному, відтак, Н. Дехтяр та Н. Пігуль підкреслили, що в процесі управління фінансами акціонерного товариства виокремлюють стратегічний та оперативний фінансовий менеджмент. Сутність стратегічного фінансового менеджменту полягає у здійсненні прогнозів щодо напрямів фінансово-господарської діяльності та моделюванні індикаторів фінансового розвитку акціонерного товариства на плановий період, враховуючи зміни зовнішніх фінансових факторів і кон'юнктури фінансового ринку. Стратегічний менеджмент спрямований на досягнення головних цілей [9].

Оперативний фінансовий менеджмент спрямований на вибір найоптимальнішого рішення та найбільш привабливих інструментів фінансового управління для конкретної господарської ситуації, з метою забезпечення та підтримки постійної платоспроможності й самоокупності діяльності акціонерного товариства. Оперативний фінансовий менеджмент базується на застосуванні конкретних фінансових прийомів та методах, що застосовуються акціонерним товариством з метою вирішення стратегічних завдань [9].

Використовуючи інструменти вищезазначених підходів, в управлінні акціонерним капіталом корпоративного фонду можливо збільшити частку компанії на ринках збуту, залучити інвесторів, змодельовати ризикові ситуації та плани їх вирішення, а також забезпечити постійну платоспроможність та підвищення цін на акції.

Менеджмент акціонерного капіталу повинен базуватись на новітніх підходах та досягненнях теорії управління, які використовуються у практиці зарубіжних та вітчизняних підприємствах. Включаючи наступні елементи: зміна цінностей компанії, пріоритетів та тенденцій розвитку структурних елементів бізнесу, а також використання нових форм та методів організації акціонерного капіталу. Узагальнені матеріали містяться в рис. 1



Рис. 1 Взаємозв'язок елементів ефективного управління акціонерним капіталом корпоративного фонду

Джерело: складено авторами.

Однією із особливостей корпоративного фонду є те, що управління активами корпоративного фонду здійснює компанія з управління активами на підставі договору, також зберігач активів корпоративного фонду здійснює зберігання активів. Це окремі юридичні особи, професійною діяльністю яких є здійснення цих функцій. Для менеджменту акціонерного капіталу це є важливим положенням, оскільки у компанії з управління активами та зберігача активів є професійні навички цієї діяльності.

На практиці, ці компанії можуть бути дочірніми корпоративному фонду, однак законодавець передбачив низку правил для цих компаній і, майбутній інвестор, чи діючий акціонер, може звернути на це увагу. Нормативне регулювання встановлюється Положенням про особливості здійснення діяльності з управління активами інституційних інвесторів (діяльності з управління активами), затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 06.08.2013 за № 1414.

ВИСНОВКИ

Аналіз викладених у роботі теоретичних результатів дозволяє сформулювати наступні особливості менеджменту акціонерного капіталу корпоративного фонду:

- корпоративний фонд має дворівневу структуру управління (загальні збори, наглядова рада);
- нормативними документами діяльності є статут, регламент, рішення загальних зборів, протоколи наглядової ради;

- законом встановлено мінімальний розмір статутного капіталу;
- виплата дивідендів акціонерам може не передбачатись;
- укласться договір з компанією управління активами та зберігачем активів корпоративного фонду;
- корпоративний фонд є має складну структуру.

Отже, ефективне управління акціонерним капіталом має включати інтереси власників, акціонерів та інвесторів. При введенні фінансовими питаннями мають використовуватись прийоми та способи стратегічного та оперативного менеджменту. Топ-менеджери компанії зобов'язані співпрацювати з керівництвом, структурними підрозділами компанії та інверторами.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Харченко Н.В. Фінансове управління акціонерним товариством. *Економіка та держава*. 2012. № 1. URL: http://www.economy.in.ua/pdf/1_2012/9.pdf (дата звернення: 01.09.2024).
2. Кулюкін С.В. Економічна сутність і завдання організації менеджменту акціонерного капіталу. URL: https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/54688/5/Kuliukin_Menedzhment.pdf (дата звернення: 01.06.2024).
3. Лазорчин В.А., Шапка В. Структурна побудова системи управління акціонерним капіталом підприємства. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2020. № 4. URL: <http://ujae.org.ua/strukturna-pobudova-systemy-upravlinnya-aktsionernym-kapitalom-pidpryyemstva/> (дата звернення: 01.06.2024).
4. Шмалій Л.В. Інформаційно-комунікаційне забезпечення управління підприємства в умовах цифрової економіки. *Економіка. Менеджмент. Бізнес*. 2024. № 2 (45). URL: <https://journals.dut.edu.ua/index.php/emb/article/view/2969/2864> (дата звернення: 02.06.2024).
5. Про інститути спільного інвестування: Закон України від 05.07.2012 р. № 5080-VI. Дата оновлення: 27.04.2024. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5080-17#Text>
6. Шило Л. А., Топоркова О. А. Фінансовий аналіз діяльності акціонерних товариств. *Інфраструктура ринку*. 2022. № 64. С. 82–88.
7. З 01 квітня 2024 року змінюється розмір заробітної плати. URL: <https://zt.tax.gov.ua/media-ark/news-ark/769374.html> (дата звернення: 02.06.2024).
8. Shrishti Bhardwaj Share Capital: Meaning, Factors & Advantages. URL: <https://www.smallcase.com/learn/what-is-share-capital/> (дата звернення: 02.06.2024).
9. Дехтяр Н.А., Пігуль Н.Г., Кулик Є.М. Особливості фінансового менеджменту акціонерних товариств. *Вісник СумДУ. Серія «Економіка»*. 2022. № 4. URL: https://visnyk.fem.sumdu.edu.ua/issues/4_2022/8.pdf (дата звернення: 02.06.2024).

REFERENCES

- Kharchenko, N.V. (2012). Financial management of a joint-stock company. *Ekonomika ta derzhava*. № 1. Available at: http://www.economy.in.ua/pdf/1_2012/9.pdf [in Ukrainian]
- Kulyukin S.V. Economic essence and tasks of the organization of management of share capital]. Available at: https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/54688/5/Kuliukin_Menedzhment.pdf [in Ukrainian]
- Lazorchyn, V.A., & Shapka, V. (2020). Structural construction of the company's share capital management system. *Ukrayins'kyi zhurnal prykladnoyi ekonomiky ta tekhniky*. № 4. Available at: <http://ujae.org.ua/strukturna-pobudova-systemy-upravlinnya-aktsionernym-kapitalom-pidpryyemstva/> [in Ukrainian]
- Shmalii, L.V. (2024). Information and communication support for enterprise management in

the conditions of the digital economy. *Ekonomika. Menedzhment. Biznes*. № 2 (45). Available at: <https://journals.dut.edu.ua/index.php/emb/article/view/2969/2864> [in Ukrainian]

Pro instytuty spil'noho investuvannya: Zakon Ukrayiny vid 05 lypnya 2012 roku No 5080-VI [About institutions of joint investment: Law of Ukraine dated July 05, 2012 No. 5080-VI] Retrieved from: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5080-17#Text> [in Ukrainian].

Shylo, L. A. & Toporkova, O. A. (2020). Financial analysis of joint-stock companies. *Infrastruktura rynku*, 64, 82–88 (in Ukrainian).

From April 1, 2024, the amount of wages will change. Available at: <https://zt.tax.gov.ua/media-ark/news-ark/769374.html> [in Ukrainian].

Shrishti, B. (2023). Share Capital: Meaning, Factors & Advantages. Available at: <https://www.smallcase.com/learn/what-is-share-capital/> [in USA].

Dekhtyar, N.A., Pihul', N.H., & Kulyk, YE.M. (2022). Peculiarities of financial management of joint-stock companies. *Visnyk SumDU. Seriya «Ekonomika»*. № 4. Available at: https://visnyk.fem.sumdu.edu.ua/issues/4_2022/8.pdf [in Ukrainian].

FEATURES OF CORPORATE FUND SHARE CAPITAL MANAGEMENT

Ruslana Polovynkina

*Zaporizhzhia National University
Zaporizhzhia, Ukraine*

Artur Demchenko

*Zaporizhzhia National University
Zaporizhzhia, Ukraine*

The article is devoted to the formation of new scientific solutions to distinguish the features of the management of the corporate fund's share capital. It is emphasized that effective management includes economic, financial and legal knowledge of companies of this type. An analysis of the activities of management bodies of joint investment institutes was carried out. It is substantiated that the activity of corporate investment funds is aimed at ensuring, attracting, placing and effective management of financial resources of investors and shareholders. The practical implementation of equity capital management has been proven. A normative subsystem of capital management of the corporate fund has been established. The list of key features of the authorized capital of foreign companies has been clarified. **The article aims** to determine the peculiarities of the management of the authorized capital of an investment corporate fund, as well as to formulate practical recommendations for the management of share capital. **Methodology:** a complex of general scientific and specialized methods was used at the theoretical and empirical levels, such as: a comparison to determine the management subsystems of legal entities; method of systematization, grouping and logical generalization when revealing the competence of the higher management bodies of the corporate investment fund, as well as for generalization and systematization of conclusions and proposals; system-functional assistance in building a system of principles for managing the authorized capital of a joint-stock company. The article uses the methods of logical generalization and scientific abstraction to determine the key components of the company's financial management, the methods of analysis and synthesis helped to investigate the components of management, in the unified relationship of all elements. **Results:** practical recommendations for managing the corporate fund's share capital were developed.

Keywords: share capital, authorized capital, management, management, legal entity, corporate fund.